



Stellenausschreibung

Der Careleaver e.V. ist eine der wichtigsten Interessenvertretungen in Deutschland für Menschen, die in der stationären Kinder- und Jugendhilfe aufgewachsen sind. Der Verein wurde 2014 gegründet und wird derzeit vom Bundesfamilienministerium gefördert.

Zum 01.05.2021 (oder zum frühestmöglichen Zeitpunkt) suchen wir zunächst befristet bis zum 31.12.2021 eine*n

Vorstandsreferent*in in Teilzeit (50%)

Careleaver e.V. mit Koordinierungsstelle in Freiburg im Breisgau

Eine Weiterbeschäftigung über die Befristung hinaus wird – vorbehaltlich einer weiteren Förderung durch den Bund – angestrebt.

Ziel des Vereins ist es, Careleaver im Übergang in die Selbstständigkeit zu unterstützen und sich für ihre Interessen und Belange in der (Fach-)Öffentlichkeit und in der Politik einzusetzen. Dabei geht es sowohl um den Austausch und die Unterstützung unter Careleavern als auch um Lobbyarbeit, um für die Lebenssituation Leaving Care zu sensibilisieren und die Strukturen und Unterstützungsmaßnahmen für junge Menschen aus der stationären Jugendhilfe zu verbessern.

Zum Aufgabenspektrum des*der Vorstandsreferent*in gehören:

- ✓ Teilnahme an politischen Gremien und Prozessen, politische Lobbyarbeit (zusammen mit Mitgliedern des Careleaver e.V.)
- ✓ Vorarbeiten zu und Mitarbeit an Expertisen und Publikationen
- ✓ Inhaltliche Vorbereitung der Netzwerktreffen und Workshops in Zusammenarbeit mit Vereinsmitgliedern
- ✓ Zusammenarbeit mit Förderern (z.B. Akquise von finanziellen Mitteln für Workshops u.ä.)
- ✓ Öffentlichkeitsarbeit für den Verein
- ✓ Ansprechperson nach außen und innen

- ❖ Ein Hochschulabschluss im sozialwissenschaftlichen, pädagogischen oder juristischen Bereich und die Bereitschaft und Fähigkeit zu selbständigem Arbeiten **sind erforderlich**.
- ❖ Wir streben an nach TVÖD E12 zu bezahlen.

Wir wünschen uns einen Kollegen*eine Kollegin mit Interesse an und Erfahrungen im Feld der Kinder- und Jugendhilfe und insbesondere mit dem Prozess des Übergangs aus der Jugendhilfe. **Wir erwarten** Engagement für das Thema „Leaving Care“, Eigenständigkeit, Kooperationsbereitschaft und Koordinationsfähigkeit, sowie die Bereitschaft zu Dienstreisen (z.B. zur Beteiligung an politischen Gremien in Berlin, Reisen zu Fachvorträgen und Workshops, Reisen im Rahmen von Netzwerktreffen).

Wir bieten die Möglichkeit zum eigenständigen Arbeiten in Absprache mit dem Vorstand, flexible Arbeitszeiten, Anbindung und einen Arbeitsplatz an ein Careleaver-Team im Careleaver-Büro in Freiburg und darüber hinaus die Möglichkeit zum Home Office. Eine gute Arbeitsatmosphäre und eine enge Zusammenarbeit mit dem Vorstand sind uns wichtig, welche sich durch Offenheit und Transparenz kennzeichnet.

Wir würden uns freuen, wenn diese Stelle durch einen Careleaver besetzt wird. Wer sich die Tätigkeit als Vorstandsreferent*in im Careleaver e.V. vorstellen kann, schickt bitte seine Bewerbungsunterlagen inkl. einem Motivationsschreiben bis zum **28.03.21** an vorstand@careleaver.de. Fragen sind an Ruth Seyboldt, Vorsitzende des Careleaver e.V., zu richten (ruth.seyboldt@careleaver.de).