

## Stellenausschreibung

Der Careleaver e.V. ist eine bundesweite, selbstorganisierte Interessensvertretung für Menschen, die in der stationären Jugendhilfe (Wohngruppen, Einrichtungen und Pflegefamilien) großgeworden sind. Ziel und Selbstverständnis des Vereins ist es, junge Menschen im Übergang von der stationären Jugendhilfe in die Selbstständigkeit und auch darüber hinaus zu unterstützen. Daneben setzt sich der Careleaver e.V. in der (Fach-) Öffentlichkeit und Politik ein, um für die Thematik Leaving Care zu sensibilisieren und die Strukturen des Hilfesystems der Kinder- und Jugendhilfe zu verbessern. Der Verein wird vom Bundesfamilienministerium gefördert.

Derzeit unterstützen zwei Vorstandsreferent\*innen den Verein in den Bereichen Öffentlichkeitsarbeit und Beratung. In den vergangenen Jahren ist der Verein stetig gewachsen, und mit ihm die Aufgabenvielfalt.

Damit die Vereinsstruktur diesem Wachstum auch weiterhin gerecht wird, suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

### Geschäftsführung m/w/d in Teilzeit (50%)

20 Std. auf Grundlage einer 40 Std. Woche – befristet bis zum 31.07.2026

#### Deine Aufgaben:

- Mitgestaltung der strategischen Ausrichtung des Vereins
- Verantwortung für das Controlling und Berichtswesen, sowie Qualitätsmanagement
- Fundraising (Akquise von finanziellen Mitteln z.B. für Projekte, Workshops im Verein)
- Kontakt, Pflege und Ausbau von Kooperationen
- Aufsicht der Datenpflicht sowie
- Personalführung
- Beteiligung an politischen Gremien und Prozessen, politischer Lobbyarbeit (gemeinsam mit den Mitgliedern des Careleaver e.V.)
- Vorbereitung der Vorstandssitzungen

#### Wir bieten Dir:

- Eigenständiges Arbeiten
- Flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten
- Enger Austausch und Kontakt zum Verein und dessen Netzwerk
- Wir streben eine Bezahlung nach TVÖD Bund E13 an

#### Dafür wünschen wir uns von Dir:

- Ein Hochschulabschluss in sozialwissenschaftlichen, pädagogischen oder juristischen Bereichen
- Bereitschaft und Fähigkeit zu selbstständigem Arbeiten
- Engagement und eine sensibilisierte Haltung für das Thema „Leaving Care“
- Verantwortungsbewusstsein
- Bereitschaft zu Dienstreisen
- Bereitschaft am Abend und am Wochenende zu arbeiten
- Fähigkeit zur Mitarbeiterführung auf Distanz
- Organisations- und Selbstmanagementfähigkeiten

Wir würden uns freuen, wenn diese Stelle durch einen Careleaver besetzt wird. Bitte richte Deine schriftliche Bewerbung bis zum 28. Oktober 2022 an: [melanie.overbeck@careleaver.de](mailto:melanie.overbeck@careleaver.de)